



ろうきんにふさわしい組織風土の確立に向けた取組

労使共同メッセージ

東海ろうきんは、働き方改革の取組とあわせ、金融を取巻く環境変化において、ろうきんで働く全員が健康で生き活きと働くことができる環境整備・職場作りを目指しています。

働く人の夢と共感を創造する協同組織の福祉金融機関として、
その社会的使命と役割を
これからもよりいっそう果たしていくため、
**全役職員が一丸となって
当金庫にふさわしい
「組織風土」の確立に取組みます。**

SDGsのスローガンである
「誰一人取り残さない」の考えのもと、
安定雇用を実現し、
**当金庫の役職員として
誇りとやりがいを持って働き続けられる
風土を築きます。**

ワークライフバランスの推進と
お互いを思いやり、助け合い、尊重し合う精神の醸成および
あらゆるハラスメントを根絶することにより、
**全役職員が心身ともに健康で
安心して働き続けられる職場を
実現します。**

全役職員が常にお客さま本位で考え、
お客さまのために行動することに喜びを感じるとともに、
労働条件や各種制度を整備し、
**全役職員とその家族が
幸せを感じる組織であり続けることを
目指します。**

健康経営の取組・フレド活動

上記を取組むにあたり、「健康経営」や「フレド活動」の取組意義を浸透させていくための『行動計画』を策定し、具体的取組内容および達成目標を示しています。

健康経営

- 健康診断後
フォローアップ実施率

100%

フレド活動

- 「お客様に選ばれ続ける職場作りのアクションプラン」を全部署で実施

東海ろうきんフレド

ろうきんの理念を実践するための行動指針として、2009年3月に制定しました。
このフレドを活用し、全職場で様々な活動が展開されています。フレドはお客さまとの約束事であり、その活動は私たちの役割であり仕事そのものなのです。

巻末を
ご覧
ください

人材育成プログラム

お客さまの信頼に誠実にお応えし、理念の実現および東海ろうきんの発展に貢献できる「福祉金融機関のプロ人材」を育成するために、当金庫では職場におけるOJTと各種研修等のOff-JTをリンクさせた人材育成の仕組みを構築しています。仕組みの運用を通じ、皆で育み、皆で育つ職場風土を醸成し、組織力が向上すると考えています。

