

# 人材育成のための環境作り

## 人材育成システム

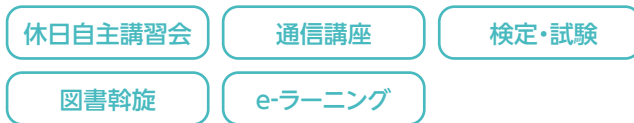
お客様の信頼に誠実にお応えし、勤労者福祉および地域福祉ならびに東海ろうきんの発展に貢献できる『福祉金融サービスのプロフェッショナル』を育成するために、当金庫では職員の体系的な能力開発の支援体制「人材育成システム」を構築しています。人材育成システムの運用を通じ、各種研修をはじめ、OJT、自己啓発が計画的かつ継続的に実施されることにより、職員一人ひとりが自らの存在意義を見出し、ひいては活気あふれる職場風土が醸成できると考えています。



## 1. 研修



## 2. 自己啓発支援



**TOKAI ROKIN CREDO**

「東海ろうきんクレド」

東海ろうきんクレドを職員の行動基準として深く浸透させ、お客様を第一に考えるとともに、思いやりの心で、一つの目標に向かって協力し合っている、明るい職場風土を醸成します。

➔ 巻末をご覧ください!

## 働きやすい職場環境の構築

上記、研修体制を構築しているほか、当金庫では、全ての職員が健康で、その能力を十分に発揮できる、働きやすい職場環境を構築するため、様々な制度を導入しています。働きやすい職場環境を提供し、その中で職員が成長することで、東海ろうきん自身も成長できると考えています。

### ●健康経営の取り組み

全職員が心身ともに健康でいきいきと働くことができる職場づくりを目指すため、産業医、産業看護職員と一体となり、健康診断後のフォローアップ、メンタルヘルス対策、過重労働者ゼロ化に向けた取り組み等を実行し、働きがいを生み出す風土改革の実現を目指します。

### ●福利厚生制度の充実

育児休業後の職場復帰を円滑にするため、専用ホームページにて業務等に関する各種情報の提供をしています。また、産前・産後休暇期間是有給扱いとするとともに、育児、介護のための短時間勤務制度、有給休暇の半日単位、時間単位での取得、時効となった有給休暇の私傷病のための積立等、ワークライフバランスに配慮した制度を充実させ、より良い職場風土の醸成にも努めています。