

人材育成のための環境作り

■ 人材育成システム

お客様の信頼に誠実にお応えし、勤労者福祉や地域福祉、及び、東海ろうきんの発展に貢献できる『福祉金融サービスのプロ人材』を育成するために、当金庫では職員の体系的な能力開発の支援体制「人材育成システム」を構築しました。人材育成システムの運用を通じ、各種研修をはじめ、OJT、自己啓発が計画的かつ継続的に実施されることにより、職員一人ひとりが自らの存在意義を見出し、ひいては活気あふれる職場風土が醸成できると考えています。



1 研修

- 本部集合研修
- 職場内研修
- 富士センター研修
- 外部派遣研修

2 自己啓発支援

- 休日自主講習会
- 通信講座
- 検定・試験
- 図書斡旋
- e-ラーニング



東海ろうきんクレド

東海ろうきんクレドを職員の行動基準として深く浸透させ、お客様を第一に考えるとともに、思いやりの心で、一つの目標に向かって協力し合っていける、明るい職場風土を醸成します。

東海ろうきんクレド…巻末参照

■ 働きやすい職場環境の構築

上記、研修体制を構築しているほか、当金庫では、全ての職員が健康で、その能力を十分に発揮できる、働きやすい職場環境を構築するため、様々な制度を導入しています。働きやすい職場環境を提供し、その中で職員が成長することで、東海ろうきん自身も成長できると考えています。

● 職員健康管理の取組

職員の健康管理体制の強化を図るため産業医、相談医の委嘱、及び専門知識を有する産業看護職員を配置し、健康診断結果に基づく保健指導や健康相談、メンタルヘルス対策等、いつでも相談できる環境を整備し、心身両面からのサポートによる健康の維持・増進を支援しています。

● 福利厚生制度の充実

育児休業後の職場復帰を円滑にするため、専用ホームページにて業務等に関する各種情報の提供をしています。また、職員の健康増進と活力ある職場作りを図ることを目的とした「リフレッシュ休暇制度」、産前・産後休暇期間有給、配偶者出産時の特別休暇（3日間）、有給休暇の半日単位、時間単位での取得、失効有給休暇の積立など、仕事と家庭の両立に配慮した制度を充実させ、労使一体となってより良い風土の醸成にも努めています。